

# K otázce podmíněnosti sladování rodiny a zaměstnání individuálními a strukturálními faktory

Věra Kuchařová

## Obsah příspěvku

- **Co vypovídají výběrová šetření o reflexi napětí mezi rodinou a zaměstnáním**
  - **Externí podmínky sladování rodiny a zaměstnání**
  - **Individuální faktory ovlivňující míru napětí – místo rodinných charakteristik**
  - **Souvislosti s rodičovským chováním**
- 
- **Hlavní zdroje dat:**
    - **GGG**
    - **Druhý EQLS**
    - **RZV**

## Míra napětí mezi aktivitami pro rodinu a zaměstnáním

**V EU15 (EU27) má 26 % (29%) mužů a žen problémy s plněním rodinných povinností minimálně několikrát měsíčně z důvodu množství času, který stráví v práci.**

**V NČS 12 je to 41 %.**

**V aktuálně kandidátských (Chorvatsko, Makedonie, Turecko) je to 50 %.**

*Zdroj: Second European Quality of Life Survey (EQLS). 2008*

Pro srovnání:

**ČR-GGS 2005: několikrát týdně 9 %, minimálně několikrát měsíčně 30 %**

## Míra napětí mezi aktivitami pro rodinu a zaměstnáním

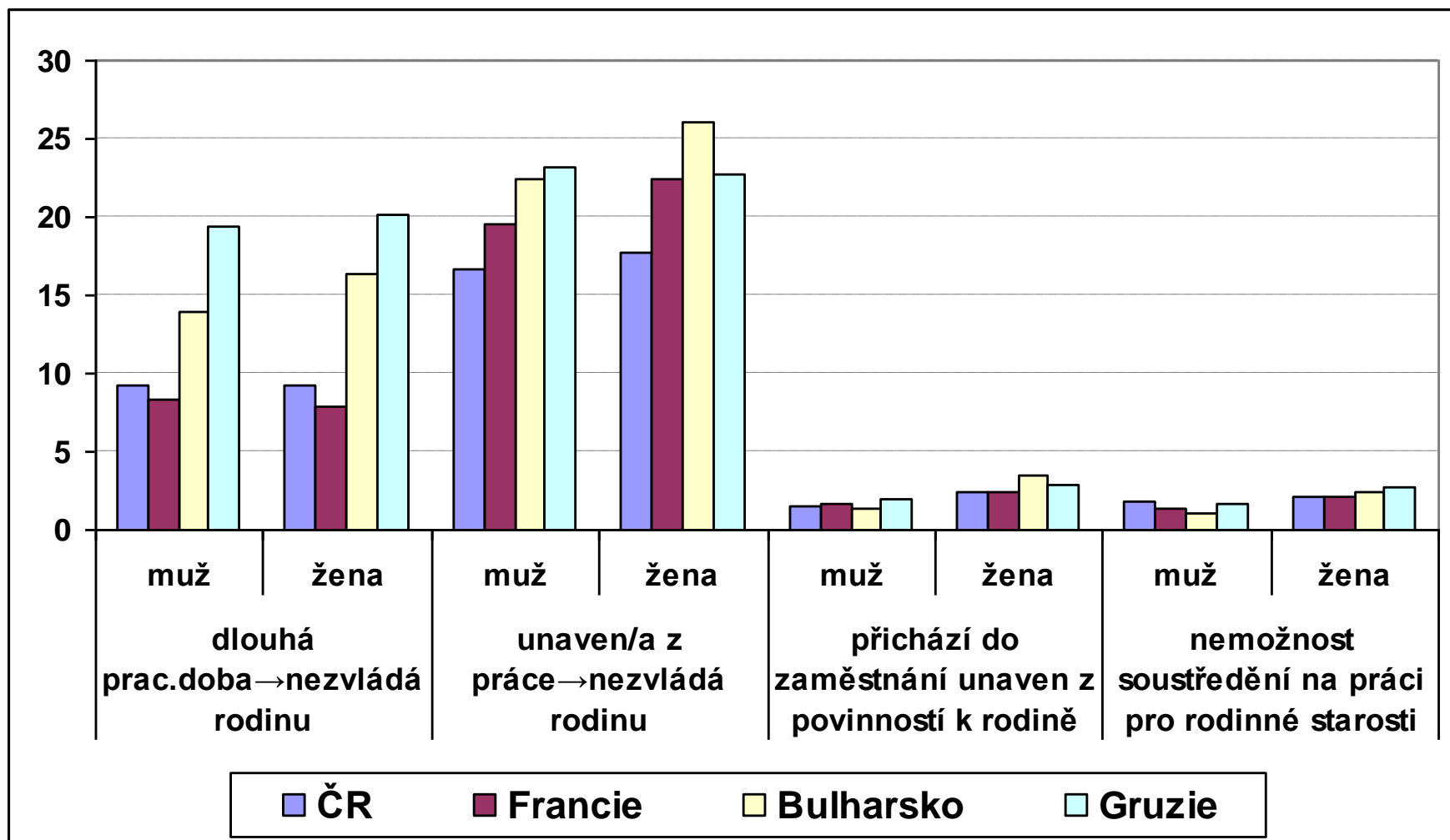
obecně má vliv míra vyspělosti státu – úrovně modernizace

J.Edlund a jiní (sounrný index napětí):

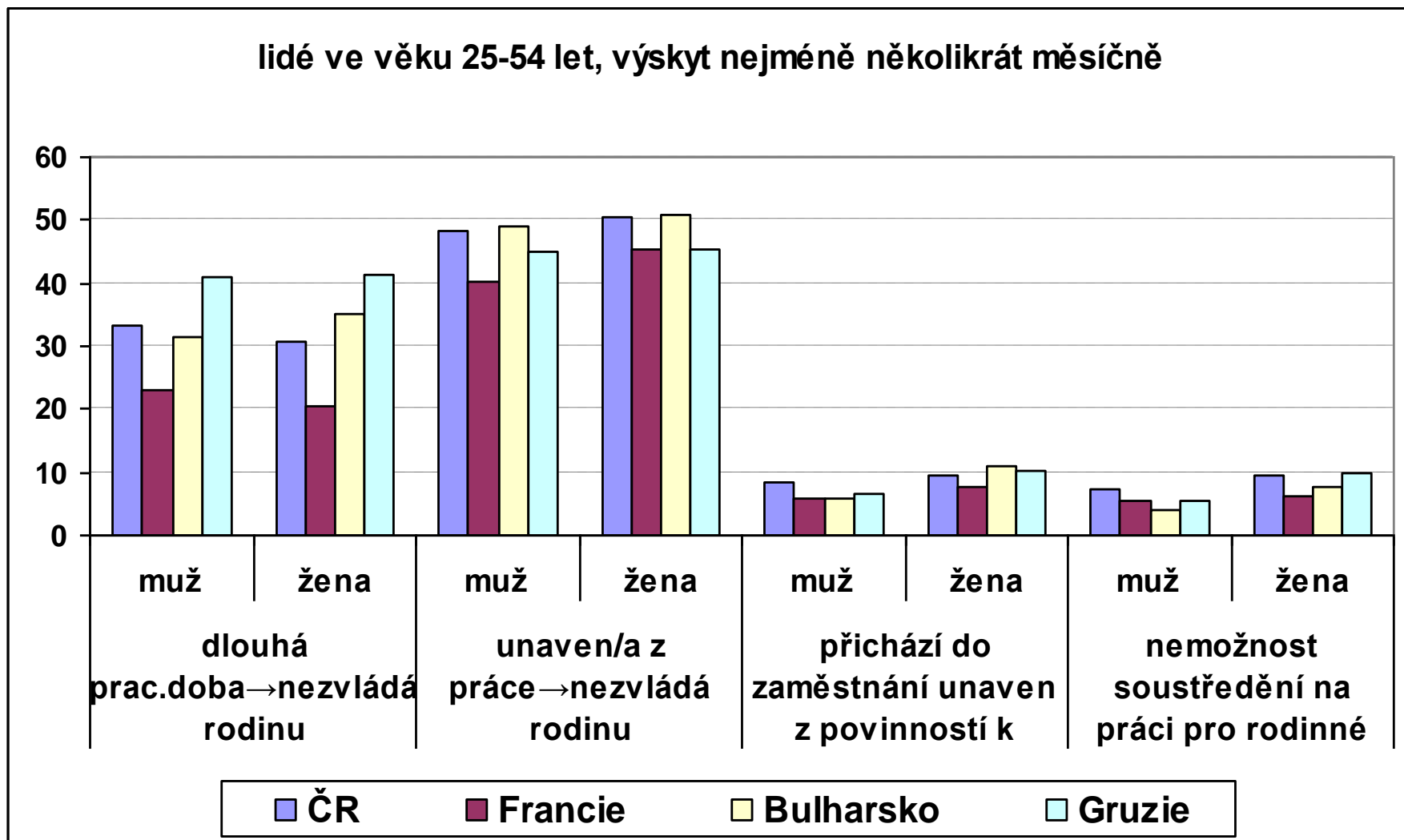
- zásadní rozdíl mezi vyspělými (evropskými +..) a méně vyspělými zeměmi – v prvních napětí pramení hlavně z vytížení prací, v druhých „ze strany“ práce i rodiny
- Rozdíly (nejen) mezi vyspělými zeměmi ovlivňuje navíc: charakter „welfare state“ (WS) a „family regime“ (FR) {„family welfare“} ~ rodinná politika<sup>+</sup>
- Jenže: různé kombinace WS a FR nevedou ke stejnému „typu“ rodinného chování – „typické“ evropské regiony (skandinávský, západoevropský, jihoevropský, anglo-saský, střední a východní Evropa) jsou uvnitř v různé míře diferencované + země z různých regionů vykazují společné rysy

**potřeba zahrnout do analýzy též faktory společensko kulturní (tradice rodinných vztahů, míra individualizace aj.) a individuální (v jejich komplexu)**

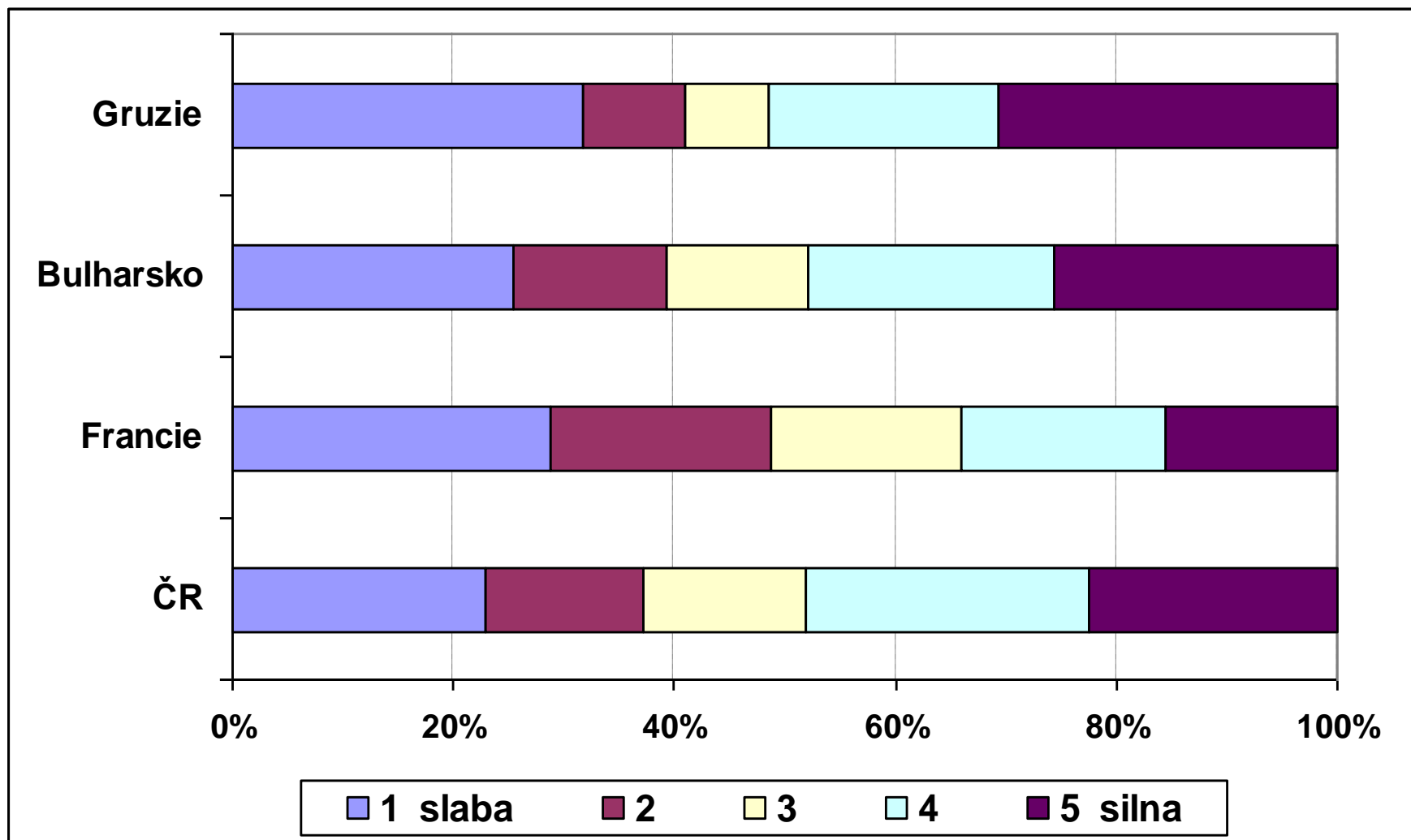
## Míra napětí mezi aktivitami pro rodinu a zaměstnáním (%-několikrát týdně; GGS)



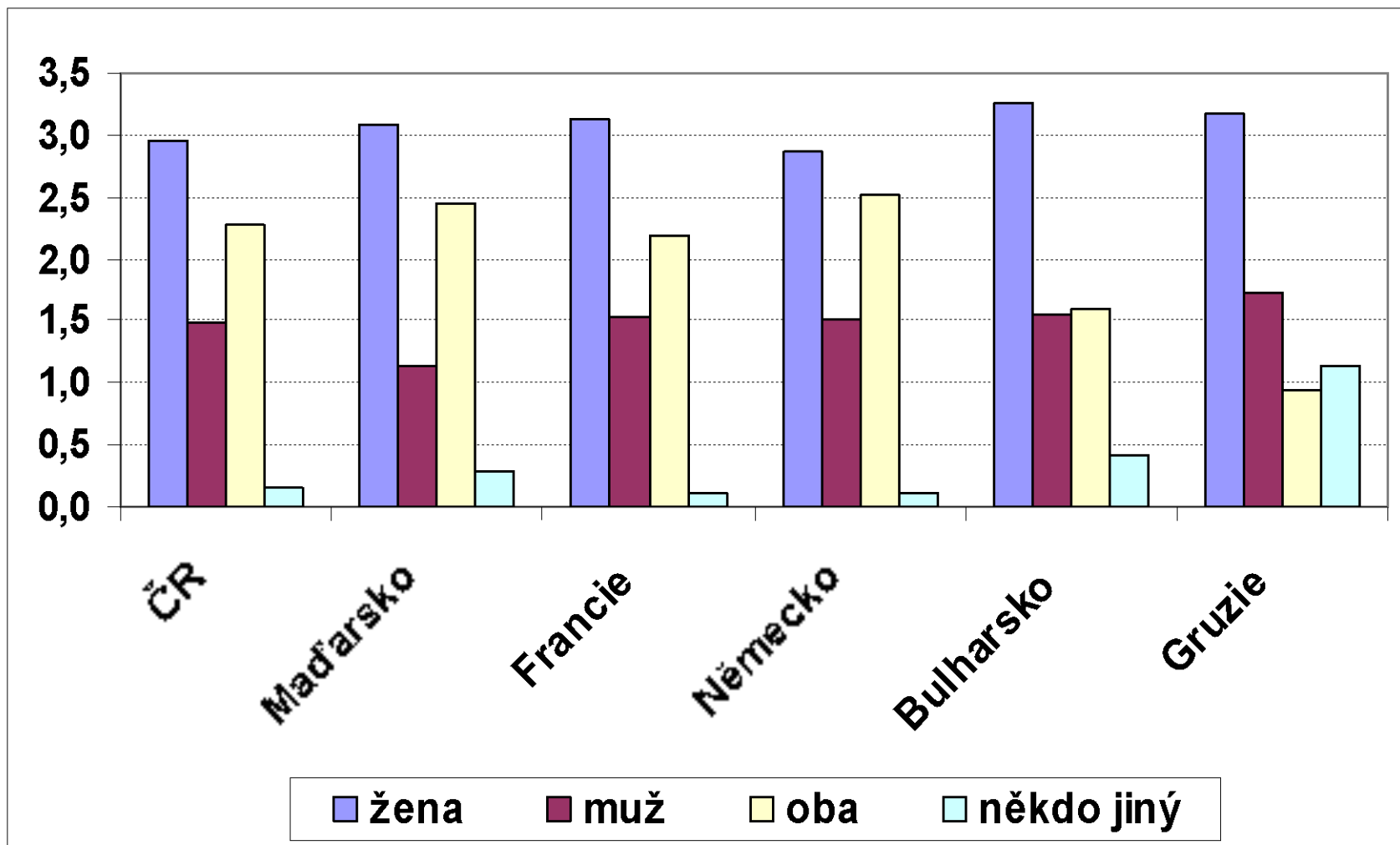
# Míra napětí mezi aktivitami pro rodinu a zaměstnáním (%- minim. několikrát měsíčně; GGS)



# Souhrnný index napětí rodina-zaměstnání



## Rozdělení domácích povinností a kompetencí (průměrná hodnota souhrnného indexu podílu jedinců na vybraných činnostech- ze 7 celkem)





## Poznámky k roli externích (strukturálních) faktorů HRZ

- ✿ **Rozdíly mezi zeměmi ilustrují podmíněnost externími podmínkami**
  - Celková vyspělost země (míra modernizace): bohatství, sociální rozdíly, míra chudoby,
  - Strukturální a institucionální podmínky – WS a FR (~ sociální a rodinná politika)
- ✿ **Analýzy ukazují nejasnou/nepřímou/nejednoznačnou souvislost s „family regime“ – pouze „rámcová“**
- ✿ **Role trhu práce**
- ✿ **Rozdíly mezi zeměmi (uvnitř typů FR) implikují také podmíněnost kulturní a historickou (zvyklosti a tradice) – přeneseno do individuálních faktorů**

## Poznámky k roli individuálních (subjektivních) faktorů HRZ

- ✦ **Rozdíly (nevelké) mezi muži a ženami se nezdají adekvátní jak genderovým nerovnostem a rozdělení rolí v domácnosti, tak podmínkám daným FR – vlivy rodinného cyklu a subjektivních faktorů**
- ✦ **„Soukromá sféra“:**
  - **především partnerská dělba práce**
  - **počet a stáří dětí**
  - **fáze rodinného cyklu**
  - **role širší rodiny**
  - **ale také životní postoje a spokojenost a aspirace – vyšší korelace s mírou napětí mezi rodinou a zaměstnáním ve sledovaných zemích (ČR, FR, BG a Gruzie), než rodinné zázemí; srovnatelná závislost s korelací s pracovní dobou či s profesní kategorií jedince**

## Rozdíly v pracovním vytížení mužů a žen (EQLS)

pracovní vytížení – především délka pracovní doby:

- ✿ **Míra zaměstnanosti žen věk 15-64** (vliv vzdělávacího a penzijního systému + RD):
  - **ČR 57 % (?!), Francie 60%, Bulharsko 59 %**
- ✿ **Podíl částečných úvazků: ženy:**
  - **ČR 8 %, Francie 30 %. Bulharsko 2 %**
- ✿ **Délka pracovní doby-hodiny týdně: ženy:**
  - **ČR 38,7; Francie 34,4; Bulharsko 40,9**
- ✿ **Flexibilita pracovní doby - využívání nestandardních pracovních režimů**

## Rozdíly v dělbě domácích prací mužů a žen (EQLS)

- Podíl žen, stěžujících si na nespravedlivé zatížení domácími pracemi: **ČR 22%** (ČR na 6. místě z 31 zemí)  
nejméně: FI 15%, DK 16%;      nejvíce: LU73 %, **FR68 %**);
- Týdenní čas (hodiny) neplacené práce (lidé zaměstnaní):  
**ČR 60 hodin**; **Francie 50**, Bulharsko 49
- ▶ Zkoumat roli individuálního přístupu a charakteristik

## Oblasti vlivu vybran. externích faktorů na chování a rozhodování

|                                  | vzdělávací systém | TP zaměstnav. | zákoník práce | mzdový systém | APZ <sup>1</sup> | RP <sup>2</sup> - dávky | RP <sup>2</sup> - služby | bytová politika |
|----------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| délku vzdělanostní přípravy      | ++                | +?            |               |               |                  |                         |                          |                 |
| celoživotní vzdělávání           | +                 | +             | +             |               | +                |                         |                          |                 |
| profesní start                   | +                 | +             | +             |               | +                |                         |                          |                 |
| kariérní postup                  | +                 | ++            |               | + ?           |                  |                         |                          |                 |
| časování rodičovského startu     | +                 | +             |               |               |                  | + ?                     | + ?                      | ++              |
| délka MD a RD <sup>3</sup>       |                   |               | +             | +             |                  | +                       | +                        |                 |
| návrat po RD                     |                   | +             | ++            |               | +                | ++                      |                          |                 |
| zaměstnání ženy – rané mateřství |                   | +             |               |               |                  |                         | +                        |                 |
| dělbu rolí v rodině MxŽ          |                   | + ?           |               | +             |                  |                         | +                        | +?              |
| míru napětí HRZ <sup>4</sup>     |                   | +             |               | +             |                  |                         | +                        |                 |

## Vliv vybran. individuálních faktorů na chování a rozhodování

|                                  | vzdělání | profese | genderové postoje | náboženství | tradice | individualismus | preferen ce |
|----------------------------------|----------|---------|-------------------|-------------|---------|-----------------|-------------|
| délku vzdělanostní přípravy      | +        | 0       |                   |             | +       | +               | +           |
| celoživotní vzdělávání           | +        | +       |                   |             |         |                 | +           |
| profesní start                   | +        | +       |                   |             |         |                 |             |
| kariérní postup                  | +        | +       |                   |             |         | +               | +           |
| časování rodičovského startu     | +        | +       | +                 | +           | +       | +               | +           |
| délka MD a RD <sup>3</sup>       | +        | +       | +                 |             | +       |                 | +           |
| návrat po RD                     | +        | +       |                   |             |         |                 |             |
| zaměstnání ženy – rané mateřství | +        | +       | +                 |             | +       | +               | +           |
| dělbou rolí v rodině MxŽ         |          | +       | +                 | +           | +       | +               | +           |
| míru napětí HRZ <sup>4</sup>     |          | +       |                   | +           |         | +               | +           |

## Nejobecnější závěr

Role externích (strukturálních) a individuálních faktorů při kombinacích rodinného a profesního života jako důležité determinanty rodinného chování jsou propojené, neoddělitelné a do značné míry vyrovnané (otázka kriteria) - vzájemně závislé

Nutno skloubit různé politiky, mající explicitně nebo implicitně vliv na rodinné chování a životní podmínky rodin

Nutno formulovat a zavádět opatření těchto politik v konkrétním kontextu sociálně ekonomického rozvoje a jeho stupně

